



Missions personnelles ou en équipe,  
compétences pro ou perso,  
chantiers solidaires en team-building,  
événements/collectes personnalisés,  
ateliers de créativité "intérêt général",  
speed-dating associations/salariés,  
découvrez tous les visages  
du mécénat de compétences !

Rejoignez la 1ère plateforme dédiée au mécénat de compétences

> Contact : Jean-Michel Pasquier

06 07 38 92 19 - [jmpasquier@koeo.net](mailto:jmpasquier@koeo.net)



Membre du  
Collège du Mouves



Labellisé  
Finance Innovation 2011



Membre fondateur

40 bis, rue Rivay - 92300 Levallois-Perret

Agréée Entreprise Solidaire - SARL au capital de 201 000 euros - RCS Nanterre B 513 594 770

Entreprises et collaborateurs,  
offrez avec KOEO vos compétences  
professionnelles ou personnelles  
à des structures d'intérêt général



LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES NOUS FAIT TOUS AVANCER

# Le mécénat de compétences : un mécénat

Favorisé par la **Loi Aillagon du 1er août 2003**, le mécénat de compétences permet à un employeur de détacher ponctuellement et gracieusement les compétences professionnelles ou personnelles de collaborateurs volontaires, sur leur temps de travail, auprès de structures reconnues d'intérêt général (associations, fondations).

*Ce dispositif autorise une déduction fiscale pour l'entreprise de 60% des salaires chargés des collaborateurs engagés au prorata des heures effectuées, ou du prix de revient de la prestation effectuée (sur l'IS de l'entreprise, à hauteur maximum de 0,5% du CAHT, reportable 5 années en cas de déficit ou de dépassement de seuil).*

## Allier solidarité et enjeux RH et RSE !



- concrétiser de façon **opérationnelle et pragmatique** votre **RSE** et **répondre à la quête de sens** de vos collaborateurs
- **mobiliser et fédérer** vos salariés pour aider le développement d'une **cause d'intérêt général**, en équipe ou en individuel
- améliorer l'**attractivité** de votre **image de marque employeur**
- offrir une **prise de recul bénéfique** aux collaborateurs par rapport à leur parcours professionnel quotidien
- répondre aux **périodes de sous-employabilité** (intercontrats en SSII par ex.) pour maintenir une **dynamique de compétence**
- organiser la **transition de fin de carrière** des **seniors actifs** avec un **Temps Partiel Solidaire** ouvrant à un bénévolat après la retraite
- renforcer le **lien social** dans l'entreprise et auprès d'acteurs de proximité dans une dynamique de **co-construction**

# participatif qui génère des bénéfices RH et RSE !

KOEO, des solutions ENTREPRISE à la carte...



**Consulting** - Construction personnalisée de votre programme de mobilisation solidaire  
audit amont de faisabilité, construction du cahier des charges, stratégie/calendrier/outils de déploiement internes selon vos spécificités



### Outils online

> plateforme de matching KOEO  
offres/demandes de missions en mode push-pull auprès de + de 2 000 associations d'IG, alerte email, outils de cadrage  
> plateforme à vos couleurs de gestion des missions  
extranet en marque blanche, sourcing + contenu, tableau de bord de gestion des missions, valorisation fiscale automatisée, bilan/données ISR



**Animations/Formations** solidaires de terrain  
chantiers solidaires en team-building, speed-dating in situ, journée de brain-storming solidaire, collectes internes, formation des personnels RH

... adaptées à toutes les organisations,  
de moins de 10 à plus de 100 000 collaborateurs

Firmenich

sennse  
communication - enjeux urbains



devolia



FINANCIERE DE L'ECHIQUIER



Edenred  
For an easier life



PHILIPS

...